

Повышаем правовую грамотность
Памятка по распределению учебной нагрузки
в образовательном учреждении

1. Распределение учебной нагрузки осуществляется до ухода работника в отпуск (за 2 месяца до начала нового учебного года)
2. Работодатель должен ознакомить работника с объемом учебной нагрузки под роспись.
3. Если количество часов по учебным программам и количество класс-комплектов не изменились, то объем учебной нагрузки также остается неизменным.
4. Изменение учебной нагрузки осуществляется только с письменного согласия учителя.
5. Объем учебной нагрузки больше или меньше ставки устанавливается с письменного согласия учителя.
6. Если по независящим от воли сторон причинам у педагогического работника уменьшился объем учебной нагрузки (уменьшилось количество часов по программам, планам, уменьшилось количество класс-комплектов (групп), то работник должен быть уведомлен за 2 месяца в письменном виде об изменении учебной нагрузки. Если работник не был уведомлен об уменьшении учебной нагрузки, то его заработная плата сохраняется до момента уведомления и 2 месяца после уведомления.
7. При изменении учебной нагрузки педагогического работника заключается дополнительное соглашение, в котором прописывается объем учебной нагрузки в часах и размер оплаты труда. Один экземпляр дополнительного соглашения выдается работнику.
8. При распределении учебной (педагогической) нагрузки учитывается:
 - 1) сохранение преемственности классов (групп) и объема нагрузки;
 - 2) необходимость обеспечения специалистов после окончания ими учебного заведения учебной нагрузкой не менее количества часов, соответствующих ставке заработной платы;
 - 3) стабильность объема учебной нагрузки на протяжении всего учебного года.
9. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой по тарификации и которых невозможно догрузить иной педагогической работой, до конца учебного года выплачивается:

- в случае, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов за ставку - ставка;
- в случае, если при тарификации учебная нагрузка была ниже нормы часов за ставку - заработная плата, установленная при тарификации.