

Для профактива образовательного учреждения

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных актов

Итак, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, коллективным договором, соглашением, работодатель при принятии решения должен соблюдать порядок учета мнения выборного профсоюзного органа. Порядок согласования установлен ст. 372 ТК РФ. Согласно ч. 1 данной статьи перед принятием решения работодатель направляет проект документа (приказа, распоряжения, локального нормативного акта и др.) и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников. Выборный орган в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта документа направляет работодателю мотивированное мнение, которое или выражает согласие/несогласие с решением, или содержит предложения по совершенствованию проекта. В любом случае данное мнение должно быть выражено в письменной форме.

Если профсоюз нарушил пятидневный срок направления своего мнения, то работодатель может его не учитывать.

Если работодатель не согласен с этим мнением, он в течение трех дней с момента его получения обязан провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения. При его недостижении разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован профсоюзом в государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

На основании жалобы (заявления) профсоюза государственная инспекция труда в течение одного месяца со дня ее (его) получения проводит проверку в организации. В случае выявления нарушения она выдает работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.