

Социальное партнерство

2.3. Предусматривать участие представителей сторон Соглашения в заседаниях и совещаниях, касающихся вопросов оплаты труда и социально-экономической сферы, вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением; предоставление друг другу полной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений; проведение взаимных консультаций по социально-экономическим и другим проблемам и задачам учреждений.

2.6. Организовать проведение районных семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства.

Проведен выездной семинар в ЛОК «Горный воздух» (пос. Лоо) для руководителей ОУ, профактива. В работе семинара приняли участие главный правовой инспектор труда Профсоюза, заместитель председателя областной организации Профсоюза Л.В. Ясиновская, которая выступила с обзором изменений в трудовом законодательстве, рассказала о своей работе в составе рабочей группы по разработке нового областного постановления по оплате труда и о том, какие в связи с этим существенные изменения ожидают работников отрасли. Участники семинара имели возможность задать главному правовому инспектору труда Профсоюза интересующие их вопросы: по срочным трудовым договорам с совместителями, по предоставлению ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы, в том числе до истечения шести месяцев работы, и др. Перед участниками семинара выступила с мастер-классом по представлению публичного отчета специалист по связям с общественными организациями ЦС Профсоюза Е.С. Елшина.

Кадровая политика. Гарантии обеспечения занятости работников

4.4. Совместно проводить районные конкурсы педагогического мастерства. Ежегодно профсоюз принимает участие в конкурсе «Учитель года» (**40 тыс. руб.**) и фестивале «Инновации в образовании» (**26 тыс. руб.**). Члены профсоюза, ставшие лауреатами и финалистами конкурса «Учитель года» получают денежные премии в размере 2-3 тыс. руб., победители и лауреаты фестиваля – 1-2 тыс. руб. Кроме того Аксайская районная организация Профсоюза учредила специальный приз сертификат на тур выходного дня. В марте была оплачен трехдневный тур в санаторий «Одиссея» (пос. Лазаревское) учителю АСОШ №1. После участия в областном конкурсе «Учитель года» еще 2 педагога были награждены поездкой выходного дня в ЛОК «Горный воздух». На специальные призы было выделено **18 тыс. руб.**

Всего на районные конкурсы педагогического мастерства было потрачено **84 тыс. руб.** Специальный приз областной организации профсоюза (сертификат на тур выходного дня) был вручен на областном конкурсе молодому педагогу Ленинской СОШ.

4.9. Совместно с методической службой, советом молодых учителей и воспитателей активизировать работу по изучению и внедрению в практику

работы молодых учителей и воспитателей новых образовательных технологий; организовать эффективную помощь молодым специалистам в практической профессиональной деятельности.

В целях оказания методической помощи молодым педагогам летом Аксайская районная организация совместно с методической службой УО ААР и советом молодых педагогов провела выездной семинар молодых педагогов в д/о «Пухляковский». В работе семинара приняли участие молодые педагоги, наставники, председатели первичных организаций Профсоюза, работники методической службы УОА АР, председатель совета молодых педагогов Аксайского района А.К. Кучеренко, победитель конкурса «Учитель года» Е.Э Гулевич, зам директора по научно-методической работе МБОУ гимназии №3 г. Акса А.А. Кириленко. Всего в семинаре приняло участие 28 чел. В программу семинара традиционно были включены командообразующие игры. 2-й день практически полностью посвящен повышению профессионального мастерства. Молодые педагоги прослушали выступления: «Научно-практическая конференция как одна из форм сопровождения одаренных детей». Вниманию молодых педагогов были представлены масте-классы: «Культура речи педагога как компонент педагогической компетентности», «Сувенир. «Космос с собой» - техника запусывания», «Объемная живопись», «Составление и анализ родословных». В Год охраны труда в профсоюзе правовой ликбез был посвящен теме «Охрана труда молодых педагогов».

На это мероприятие было выделено около 100 тыс. руб. (проезд автобусом, проживание, питание, канцтовары др.). На областной слет молодых в ЛОК «Горный воздух» (пос. Лоо) была отправлена молодой педагог АСОШ №2 Самойленко.

4.9.Рекомендовать при разработке и заключении коллективных договоров усилить внимание к решению проблем создания условий для роста профессионального мастерства молодых учителей, воспитателей в образовательных учреждениях, ускорения их психолого-педагогической адаптации, повышения уровня социальной защищенности в вопросах оплаты труда, обеспечения жильем, социальных гарантий и льгот, в том числе медицинского обслуживания, лечебно-оздоровительных мероприятий, организации досуга и отдыха.

В некоторых организациях предусмотрены коллективными договорами льготы для молодых педагогов: единовременные денежные выплаты молодым специалистам (АСОШ №1, гимназия №3, лицей №1, доплаты в течение первых 3-х лет работы (МБДОУ №1, МБДОУ №8, МБДОУ 339, МБДОУ №11, АСОШ №2, АСОШ №4), доплаты наставникам (МБДОУ 31, АСОШ №2, лицей №1).

Молодежь имеет возможность участвовать в спортивных соревнованиях, проводимых в рамках районной спартакиады, туристском слете, фестивале творчества работников образования. Активное участие в районных мероприятиях принимают молодые педагоги Ленинской СОШ, АСОШ №2, АСОШ №1, гимназии №3 г. Акса, МБДОУ №5, МБДОУ №2 и др.

5. Трудовые отношения

5.2. Трудовой договор с работниками муниципального образовательного учреждения заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

Срочный трудовой договор может заключаться с совместителями, но это не касается педагогических работников, т.к. учебный процесс носит непрерывный характер. Совместителям работодатель обязан предоставить отпуск одновременно с отпуском по основной работе.

5.9. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организации, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

5.10. Работодатель не вправе требовать от работника муниципального учреждения образования выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или правилами внутреннего трудового распорядка.

6. Оплата и нормы труда

6.3. Профсоюз обязан осуществлять контроль:

- за соблюдением законодательных и нормативных актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;**
- за наличием в образовательных учреждениях локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, согласованных с выборным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза;**

- за своевременностью выплаты заработной платы;
- за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;
- за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов в части установления режима работы работников образовательных учреждений в Аксайском районе;
- за соблюдением иных нормативных правовых актов Аксайского района, Ростовской области и Российской Федерации; требований ТК РФ.

7. Рабочее время и время отдыха

7.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Не следует забывать, что для воспитателей предусмотрены 2 часа для методической работы, т.к. у них отсутствует ненормируемая часть рабочего времени, как у учителей.

7.8. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Данный вопрос поднимался на выездном семинаре. Было проведено анкетирование молодых педагогов, одним из вопросов которого был вопрос об условиях предоставления отпуска в первый год работы. Анкетирование показало, что нарушение трудового законодательства по данному вопросу имеет место в некоторых дошкольных образовательных учреждениях.

7.16. Определение учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям в организациях, осуществляющих образовательную деятельность осуществляется в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Руководителям образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рекомендуется проводить предварительную тарификацию педагогических работников до ухода их в отпуск.

8. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Обязательства организации Профсоюза:

8.6. Работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, являющихся членами Профсоюза, выплачивается денежная компенсация расходов на санаторно - курортное лечение в размере, установленном программой «Оздоровление членов Профсоюза» из профсоюзных средств.

3 с половиной года в областной организации Профсоюза и Аксайской РОП действует программа «Оздоровление», на основании которой осуществляется компенсация стоимости путевок членов профсоюза из расчета 400 руб. в сутки. Всего за 3 года 1 члену профсоюза компенсируется 18 дней.

В 2018 году всего отдохнули в турах выходного дня, в санаториях и пансионатах – **539 членов профсоюза, 42 членов семей, 29 детей.**

На программу «Оздоровление» дополнительно перечислено 61694 руб. потрачено – **104600 руб.** Всего выделено денежных средств с учетом средств областной организации (предусмотрено софинансирование программы) – **209200 руб.**

9. Охрана труда

УО ААР:

9.1.9. Рекомендует руководителям образовательных организаций использовать право на возврат части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации с целью использования их на улучшение условий и охраны труда.

Планируется провести семинар с приглашением представителей Фонда социального страхования

9.1.3. Организует обучение по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда муниципальных образовательных учреждений в образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию.

Руководители:

9.3.4. Разрабатывают Положение об организации работы по охране труда и осуществляют управление охраной труда в образовательной организации.

9.3.22. Ежегодно в ноябре месяце заключают Соглашение по охране труда между администрацией учреждения и профсоюзным комитетом.

Профсоюз

9.2.5. Оказывает методическую и консультативную помощь первичным организациям Профсоюза, УО ААР в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

Профсоюз организовал проведение семинара по охране труда для руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда в рамках месячника по охране труда. В связи с тем, что месячник охраны труда в 2018 году был посвящен охране труда молодых педагогов, на выездном семинаре проводилось занятие, посвященное вопросам охраны труда. Аксайская РОП выделила денежные средства на обучение внештатного технического инспектора по ОТ. В связи с тем, что 2018 год объявлен ЦС Профсоюза годом охраны труда, в Аксайской РОП был проведен конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

Профсоюз организует проведение Спартакиады работников образования, туристского слета, фестиваля творчества.

11. Обязательства Организации профсоюза

11.3. Осуществляют защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

В 2018 году были составлены 2 исковых заявления в суд в связи с отказом педагогическим работникам предоставить досрочную трудовую пенсию. Внештатный правовой инспектор труда Профсоюза представлял интересы 1 члена профсоюза в суде. Исковые требования были удовлетворены в полном объеме. В льготный трудовой стаж педагогического работника засчитаны годы работы в должности старшей пионервожатой и годы учебы в высшем учебном заведении. Всего 7 лет.