

*Утверждено советом районной  
организации Профсоюза (протокол от 24.02.2021г. №3)*

**Публичный отчет  
Аксайской районной организации Профсоюза за 2020г.**

**Организационная работа**

В Аксайской районной организации Профсоюзе состояло 50 первичных профорганизаций: 21 в общеобразовательных учреждениях, 25 в учреждениях дошкольного образования, 2 в учреждениях дополнительного образования (МБУ ДО ЦТДМ АР, МБУ ДО АР ДМШ) и 2 в организациях категории «другие» (МБУ ППМСЦ и УОААР). В 2020 году созданы новые профсоюзные организации МБУ ДО АР ДМШ пос. Реконструктор, МБДОУ № 19 «Аленушка», МБДОУ №9 «Колосок».

Хочется отметить организации, в которых 100% работников являются членами Профсоюза: ППО МБОУ СОШ пос. Янтарный (председатель С.В. Лузик), ППО МБДОУ №8 «Малыш» (председатель Т.Ф. Карелина), ППО МБДОУ №13 «Сказка» (председатель В.Н. Дудченко), ППО МБДОУ №6 «Теремок» (председатель Н.В. Толстопятова), ППО МБДОУ №24 «Солнышко» (председатель Волобуева), ППО ППМСЦ (председатель Ю.А. Каминская), ППО МБДОУ №1 «Лучик» (председатель Д. В. Удеревская), МБДОУ №19 «Аленушка» (председатель А.А. Сомирханова), ППО МБДОУ №29 «Черемушка» (председатель О.А. Володина), МБДОУ №28 «Рябинушка» (председатель Е.Ю. Кошевич). Высокий процент профсоюзного членства (80% и более) в ППО МБОУ №12 «Василёк» (председатель Ю.В. Лосутова), ППО МБДОУ №37 «Звёздочка» (Е.А. Коннова), ППО МБОУ Ленинской СОШ (председатель И.В. Галунова), ППО МБОУ Истоминская ООШ (председатель Е.), ППО МБОУ Аксайской СОШ №1 (председатель Ю.В. Краснякова), ППО МБОУ Верхнеподпольненской СОШ (председатель Т.В. Собокарь), ППО Грушевской ООШ (председатель Л.В. Коваленко), ППО МБДОУ №39 «Росинка» (председатель Л.А. Сотникова), ППО МБУ ЦТДМ (председатель Е.В. Головки) и др.

В 2020 году прошло 2 заседания районного совета Профсоюза, на них рассматривались вопросы:

- утверждение публичного отчета районного совета Профсоюза за 2019 год;
- утверждение плана общих мероприятий районного Совета Профсоюза на 2020 год;
- утверждение финансового отчета за 2019 год и сметы доходов и расходов на 2020 год;
- о выдвижении кандидатуры В.И. Черноусова на должность председателя областной организации Профсоюза;
- о формировании накопительного фонда на обучение профактива на счете районной организации профсоюза;
- о корректировке плана работы районного совета районной организации Профсоюза в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией.

**Социальное партнерство**

В Аксайской районной организации Профсоюза на работников 50 организаций распространяется действие отраслевого районного Соглашения между Управлением образования Администрации Аксайского района и районной организацией Профсоюза и трехстороннее Соглашение между Администрацией Аксайского района, Общественным

советом по координации деятельности профсоюзных организаций Аксайского района и Союзом работодателей. В 2020 году последний год действует заключенное между Управлением образования Администрации Аксайского района и районной организацией Профсоюза районное отраслевое Соглашение. В основу его содержания легли договоренности, достигнутые ранее (в предыдущем Соглашении) и рекомендации, содержащиеся в региональном отраслевом Соглашении между областной организацией Профсоюза и Министерством общего и профессионального образования.

Одним из таких видов деятельности районной организации Профсоюза являются выездные семинары руководителей ОУ и профактива. В 2020 году такой семинар был запланирован на конец сентября, однако из-за неблагоприятной санитарно-эпидемиологической ситуации был отменен.

В связи с изменившимися требованиями к регистрации коллективных договоров был проведен семинар для председателей профорганизаций, а также организованы индивидуальные консультации с вновь избранными председателями.

Внештатным правовым инспектором труда районной организацией Профсоюза был проведен анализ замечаний и рекомендаций Минтруда при регистрации коллективных договоров. По итогам аналитической работы был выпущен информационный листок для использования в работе при разработке коллективных договоров образовательных организаций, а также доработан макет коллективного договора. Практически полностью все пункты макета включаются в коллективные договоры.

Все вновь заключенные коллективные договоры направляются на экспертизу председателю районной организации Профсоюза, внештатному правовому инспектору труда, затем в сектор по труду Администрации Аксайского района и только после их проверки на регистрацию в Минтруда. Все замечания по договоренности с сектором по труду также направляются в Аксайскую РОП, что позволяет в дальнейшем избежать аналогичных замечаний. Подобная практика позволила добиться прохождения уведомительной регистрации КД образовательных организаций района, в которых имеются профсоюзные организации, практически без замечаний.

Во всех КД, заключенных в 2020 году внесены рекомендации Трехсторонней комиссии: «При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

-доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

-повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни».

Соблюдение этих рекомендаций явилось одним из вопросов комплексной профсоюзной проверки ОУ, которая проводилась в декабре совместно с УО ААР.

В декабре рекомендации Трехсторонней комиссии были внесены в действующее районное отраслевое Соглашение, т.к. настоящее Соглашение действует до марта 2021 года.

Несмотря на неблагоприятную санитарно-эпидемиологическую обстановку коллективно-договорная кампания в 2020 году проходила достаточно активно. Минтруда организовал работу по уведомительной регистрации дистанционно, что существенно облегчило данную процедуру.

## **Правозащитная работа**

Правозащитная работа является одним из важнейших направлений деятельности районной профсоюзной организации, она включает несколько разделов:

-профсоюзные проверки;

-защита интересов членов профсоюза в суде (составление исковых заявлений);

- работа с обращениями членов профсоюза (заявлениями, жалобами и др.) ;
- консультации членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и другим нормативно-правовым документам;
- обучение профактива.

Одним из важнейших видов правозащитной деятельности являются профсоюзные проверки, главной целью которых является профилактика нарушений Трудового кодекса РФ и других нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, в том числе отраслевое соглашение и коллективные договоры. Внештатным правовым инспектором труда Аксайской РОП было проведено 8 комплексных проверок в дошкольных образовательных учреждениях.

В МБДОУ №11 «Красная Шапочка» проверка проводилась в рамках подготовки учреждения к плановой проверке государственной инспекции. Проверка проводилась совместно с главным техническим инспектором труда областной организации Профсоюза А.Г. Серенко и внештатным техническим инспектором труда Аксайской РОП Н.В. Швецовым. Правовым инспектором Аксайской РОП проверялись трудовые договоры и дополнительные соглашения всех работников, графики отпусков за 3 года, приказы по кадрам. В ходе проверки выявлены общие нарушения:

-Сроки выплаты заработной платы: «до 25 числа текущего месяца - аванс, до 10 числа следующего месяца – заработная плата». Должны стоять конкретные числа месяца («до» не допустимо), в трудовом кодексе есть понятия: заработная плата за 2-ю половину месяца и 1-ю половину месяца. Необходимо указывать порядок выплаты (безналичный путем перечисления на счет в банке по заявлению работника). Нет раздела об обязательном страховании работника.

-Нет даты подписи договора сторонами.

-Даты отпусков у многих работников не совпадают с графиком. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Не у всех работников имелись заявления о перенесении даты отпусков.

-В графиках отпусков отсутствует мотивированное мнение профсоюзного органа.

Всего по проверке выявлено 36 нарушений. В связи с тем, что организация проверялась с целью подготовки к плановой проверке государственной инспекции, то все нарушения были устранены.

В МБДОУ №28 «Рябинушка» комплексная проверка проводилась по жалобе сторожа также совместно с внештатным техническим инспектором труда Аксайской РОП Н.В. Швецовым. Правовым инспектором Аксайской РОП были проверены трудовой договор и дополнительные соглашения работника, приказ о применении взыскания к работнику, объяснительная записка протокол о распределении стимулирующих выплат, положение о распределении стимулирующих выплат. Хотя проверка проводилась на следующий день после получения письменной жалобы на руководителя, работник на этот момент уже уволился (по инициативе работника). Проверка, а также разъяснения руководителя, полученные в ходе проверки, показали, что взыскание к работнику было применено правомерно. Обжалование распределения стимулирующих выплат в письменном виде работником отсутствовало.

В МБДОУ №1 «Лучик», МБДОУ №5 «Журавлик», МБДОУ №6 «Теремок», МБДОУ №33 «Колокольчик» (ст. Ольгинская), МБДОУ №38 «Радуга» (пос. Рассвет), МБДОУ №39 «Росинка» (пос. Рассвет) проводилась комплексная проверка совместно со специалистом

Управления образования Администрации Аксайского района и внештатным техническим инспектором труда Аксайской РОП Н.В. Швецовым.

В ходе проверки выявлено:

1) в трудовых договорах

- не указано время перерыва;
- отсутствует дата подписания сторонами договора;
- в сроках выплаты заработной платы указано: «до 10 и до 25 числа»;
- отсутствует строка о получении экземпляра трудового договора работником;
- не во всех трудовых договорах указан размер доплаты до МРОТ;
- отсутствует дата подписания трудового договора;
- не указан характер договора (срочный);
- не прописана продолжительность основного трудового отпуска;
- не указаны выходные дни;
- отсутствует дата подписания трудового договора;
- отсутствует дата и подпись о выдаче дополнительного соглашения;
- не указана продолжительность основного трудового отпуска;
- не пронумерованы дополнительные соглашения к трудовому договору;

2) отсутствовали уведомления работников об отпуске;

3) отсутствовало мотивированное мнение профкома на отзыв работника из отпуска;

4) отсутствуют подписи об ознакомлении с приказом о приеме работника на работу;

5) отсутствовал приказ о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы работнику в период самоизоляции;

6) при распределении стимулирующих выплат выявлено

- в комиссии по распределению стимулирующих выплат отсутствует председатель первичной профсоюзной организации;
- в протоколах о распределении стимулирующих выплат (премиальных) отсутствуют подписи председателя первичной организации Профсоюза,
- в некоторых протоколах отсутствуют подписи членов комиссии;
- распределяемые суммы, стоимость балла прописаны карандашом;
- не предоставлено положение о распределении надбавки за качество выполняемых работ и протоколы распределения надбавки;

- в протоколе распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы отсутствуют подписи работников об ознакомлении, подписи членов комиссии, не указаны суммы выплат;

- в протоколе распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы количество баллов и стоимость балла прописаны карандашом.

Внештатным правовым инспектором труда Профсоюза оказана правовая помощь в разработке 9 коллективных договоров (МБОУ Октябрьской СОШ, МБДОУ №38 «Радуга», МБДОУ №24 «Солнышко», МБДОУ №2 «Буратино», КД МБДОУ №39 «Росинка», МБДОУ №12 «Василек», МБДОУ №22 «Ромашка», МБУ АР ППМСЦ, УО ААР) и разработано дополнительное соглашение к районному отраслевому Соглашению.

Внештатным правовым инспектором труда Профсоюза оформлены документы в суд учителю МБОУ Аксайской СОШ №2 (не засчитаны в льготный стаж для назначения досрочной страховой пенсии годы работы в средней школе Узбекистана), музыкальному руководителю МБДОУ №39 «Росинка» (не засчитаны в льготный стаж для назначения досрочной страховой пенсии годы работы в ЧОУ «Международная школа»), учителю МБОУ Рассветовской СОШ (не засчитаны в льготный стаж для назначения досрочной страховой пенсии годы работы в должности воспитателя ГПД). 2 дела рассмотрены в суде, исковые требования полностью удовлетворены: засчитано в льготный стаж для предоставления досрочной пенсии по старости 5 лет 6 месяцев (период работы в ЧОУ «Международная школа»), а также 5 лет 2 месяца (работа воспитателем ГПД в Тарасовской средней общеобразовательной школе и периоды нахождения на курсах повышения квалификации).

Проведена экспертиза 9 коллективных договоров, 9 соглашений по охране труда, 9 положений по оплате труда, 9 правил внутреннего трудового распорядка.

К внештатному правовому инспектору труда Профсоюза обратились по вопросам:

порядок выдачи листков нетрудоспособности;

методика оплаты листков нетрудоспособности;

предоставление отпусков в период самоизоляции;

заработная плата в период самоизоляции;

порядок выдачи листков нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи;

порядок расчета отпускных;

право на отказ от дополнительной работы;

распределение учебной нагрузки;

порядок доплаты за дополнительную работу;

порядок распределения стимулирующих выплат;

по вознаграждению за классное руководство;

порядок замещения временно отсутствующих работников;

работа на условиях внешнего совместительства в образовательных учреждениях;

гарантии и компенсации, предусмотренные в связи с сокращением сторожей в образовательных учреждениях;

оплата труда.

Вопросы, рассматриваемые по правозащитной работе выборными коллегиальными органами:

О проведении комплексной профсоюзной проверки в дошкольных образовательных учреждениях.

О внесении дополнений в районное отраслевое Соглашение

Итоги подведения выполнения районного отраслевого Соглашения.

Экономический эффект правозащитной работы составил 252500 руб. Из них около 137500 руб. было выплачено членам Профсоюза УПФР по решению суда и около 115 000 руб. составила экономия для членов Профсоюза (составление 3 исковых заявлений и представление интересов 2 человек в суде).

### **Информационная работа**

Все первичные профсоюзные организации, состоящие на профучете в Аксайской РОП, подписаны на газету «Мой Профсоюз». Ведется сайт районной организации Профсоюза. В некоторых первичных организациях Профсоюза ведутся профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций. Следует отметить, что в некоторых организациях странички на сайтах есть, но, к сожалению, не ведутся.

Связь между обкомом Профсоюза, районным советом Профсоюза и первичной организацией Профсоюза оперативно осуществляется по электронной почте.

Для оперативной рассылки информации созданы группы в WhatsApp «Председатель ППО», «Президиум». Создана страница в «Instagram» Аксайской районной организации Профсоюза.

### **Охрана труда**

Основными направлениями в деятельности совета и внештатного технического инспектора труда Аксайской районной организации Профсоюза в 2020 году являлись защита законных прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, контроль за выполнением мероприятий разделов «Охрана труда» Регионального Отраслевого соглашения, коллективных договоров, соглашений по охране труда в рамках социального партнерства, обучение профактива и уполномоченных по охране труда. Особое внимание было уделено внедрению системы управления охраной труда на уровне образовательных организаций, проведению специальной оценки условий труда и анализу предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, а также реализации их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в 2020 году.

В первичных профорганизациях имеются уполномоченные по охране труда. Уполномоченные по охране труда, которые проводят обследования рабочих мест, зданий, территорий образовательных учреждений, инициируют заключения соглашений по ОТ, проверяют наличие инструкций по ОТ, их выполнение и др.

Заявления и жалобы на нарушения законодательства в области охраны труда отсутствуют как в районной организации, так и в первичных организациях Профсоюза.

Во всех образовательных организациях выделены необходимые средства на проведение медосмотров.

Среди других мероприятий по охране труда, на которые выделялось финансирование такие как: санминимум, энергобезопасность,

В 2020 году ВТИ Н.В. Швецовым работа с уполномоченными проводилась в дистанционном режиме. В большинстве случаев вопросы были связанным с Положением о системе управления охраной труда в образовательных учреждениях и по ведению документации, так как в адрес ВТИ поступали многочисленные вопросы от уполномоченных по охране труда на эту тему.

По согласованию с начальником УОААР А.К. Кучеренко было принято решение о проведении комплексных проверок совместно с ВТИ образовательных организаций. Было проведено 8 обследований в образовательных организациях, выявлено 26 нарушение, выдано 7 представлений на устранение нарушений. В проверке принимали участие ВТИ Н.В. Швецов, председатель Аксайской районной организации Профсоюза Г.Я. Сергеева и представитель Управления образования Аксайского района М.А. Борисова. Руководителям 7-ми образовательных учреждений выданы представления об устранении выявленных нарушений:

- в протоколах заседания комиссии по охране труда отсутствовали некоторые подписи членов комиссии;
- не были приведены журналы инструктажей по охране труда в соответствии с ГОСТ;
- не была проведена стажировка на рабочем месте с вновь принятыми сотрудниками;
- не обеспечен надлежащий учёт выдачи работникам средств индивидуальной защит, в личных карточках учёта выдачи средств индивидуальной защиты, форма которой установлена приложением к правилам выдачи, (карточки были в наличии, но не полностью заполнены);
- не проведён первичный инструктаж на рабочем месте;
- при проведении инструктажа на рабочем месте не указаны номера инструкций по охране труда;
- не утверждён перечень инструкций в соответствии со штатным расписанием профессий и видам работ;
- не утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам работ;
- уголок по охране труда не соответствует ст. 225 ТК РФ, п. 2 постановления Минтруда России от 17 января 2001 года №7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»;
- не размещены сводные данные о результатах СОУТ на своем официальном сайте.

Наибольшее количество нарушений связано с невыполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда, непроведением СОУТ, а также отсутствием гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, необеспечением работников специальной одеждой и др. СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами. Много нарушений в части обучения

работников образовательных организаций безопасным методам работы, а также обучения ответственных за охрану труда и членов комиссий, отсутствие положений о СУОТ.

При проверке выявлено, что оценка профессиональных рисков на рабочих местах во многих образовательных учреждениях проводится в неполном объеме. В связи с тем, что между областной организацией Профсоюза и госинспекцией подписан договор о сотрудничестве, Аксайская районная организация Профсоюза вносит предложение на областном уровне урегулировать вопрос о критериях полноты оценки профессиональных рисков.

### **Участие в массовых действиях**

Члены Профсоюза районной организации с помощью «онлайн-голосования» поддержали требования, сформулированные ФПРО.

### **Обучение профактива**

Председатель Аксайской районной организации Профсоюза, внештатный правовой инспектор труда Профсоюза Г.Я. Сергеева прошла обучение на областном выездном семинаре для председателей и внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза, который состоялся в январе 2020г. На семинаре обсуждались вопросы, касающиеся введению электронных трудовых книжек.

Для председателей первичных организаций Профсоюза проводился семинар по вопросам финансовой отчетности и делопроизводства, по порядку заключения коллективных договоров. С вновь избранными председателями проводились индивидуальные консультации по вопросам уставной деятельности. Для них же были подготовлены и выданы на флэшках образцы документов, необходимые для работы.

### **Празднование 30-летия Профсоюза образования**

В связи с празднованием 30-летия Профсоюза образования 39 председателей первичных организаций Профсоюза были награждены благодарностями президиума районной организации Профсоюза, всем председателям первичных организаций Профсоюза были вручены подарки с профсоюзной символикой.

### **Участие в профессиональных конкурсах**

Аксайская районная профсоюзная организация традиционно совместно с УОА АР, методической службой участвует в профессиональных конкурсах: «Учитель года». Победители и лауреаты конкурса, являющиеся членами Профсоюза, получили премии Аксайской районной профсоюзной организации в размере 3000 руб. Всего на премии выделено **30 тыс. руб.** Районной организацией Профсоюза была оказана финансовая поддержка фестиваля, посвященного Дню Матери и конкурса «Открытый урок».

Всего на районные конкурсы педагогического мастерства было потрачено **42 тыс. руб.**

### **Работа с молодежью**

Одним из приоритетных направлений работы районного Совета Профсоюза является работа с молодежью. Председатель Совета молодых педагогов Сокуренко В.В. приняла участие в семинаре молодых педагогов, организованном методической службой УО ААР. Председатель Совета молодых педагогов Аксайского района В.В. Сокуренко и заместитель председателя Совета молодых педагогов Н.А. Крайнюкова прошли обучение на областном семинаре «Школа молодого профсоюзного лидера по основам профсоюзной работы: Развитие российского общества и профсоюзы, Организационно-правовые основы



деятельности, Информационная работа, Организационная работа в первичной профсоюзной организации, Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде и защита трудовых прав работников, Участие профсоюзов в обеспечении труда работников, Основы мотивационной деятельности по вовлечению трудящихся в профсоюз первичной профсоюзной организации, Новые технологии систематизации и распространения лучших профсоюзных практик.

### **Организация отдыха и оздоровления**

Оздоровление членов Профсоюза и членов их семей осуществляется, в основном, в санаториях и пансионатах, с которыми заключены договоры областной организации Профсоюза на удешевление стоимости путевок. Удешевление стоимости путевок достигается также за счет компенсации части стоимости согласно областной и районной программам «Оздоровление».

Несмотря на сложную санитарно-эпидемиологическую ситуацию члены Профсоюза и члены их семей смогли оздоровиться и отдохнуть в санаториях и пансионатах.

Всего в 2020 г. в санаториях, лечебно-оздоровительных комплексах, пансионатах оздоровилось 25 членов профсоюза 29 членов их семей и 3 детей членов профсоюза. Воспользовались санаторными путевками 11 членов профсоюза 90 – койко-дней) В поездках выходного дня, праздничных турах отдохнуло 6 членов Профсоюза (18 койко-дней) и 6 членов их семей (18 койко-дней).

В Аксайской РОП в сентябре был организован выезд в Пухляковку рабочей группы по разработке положений и их апробации по Спартакиаде и турслету.

Около 70 человек, членов Профсоюза и членов их семей, прошли обследование «Инвитро» со скидкой 51% по договору, заключенному областной организацией Профсоюза.